

# **SANCO**

Fire Protection and Safety Technology

## **SANCO S.P.A**

### **CODICE ETICO**



SANCO S.p.A.  
Il Consiglio di Amministrazione

## INDICE

<b>PREMESSA</b>	<b>3</b>
<b>I NOSTRI VALORI</b>	<b>4</b>
<b>LE NOSTRE LINEE DI CONDOTTA</b>	<b>5</b>
<b>LE TERZE PARTI</b>	<b>6</b>
<b>SOSTENIBILITA' E RESPONSABILITA' SOCIALE</b>	<b>7</b>
<b>PRIVACY</b>	<b>8</b>
<b>IL RISPETTO DEL CODICE ETICO</b>	<b>8</b>

## PREMESSA

La SANCO si fonda da sempre su valori come la qualità, l'autenticità, l'integrità e l'eccellenza.

Mossi dalla convinzione che un comportamento etico e sostenibile rappresenti la base del nostro successo e della nostra crescita, riteniamo che il compito di ciascuno di noi debba essere quello di tenere quotidianamente una condotta esemplare, facendosi promotore dei principi che ci guidano e che si riflettono nelle attività di tutti i giorni.

La SANCO adotta il presente Codice Etico al fine di formalizzare e diffondere i propri principi, valori ed impegni aziendali che rappresentano le fondamenta che guidano la società in ogni sua scelta ed azione.

SANCO si impegna a condurre la propria attività in conformità a tutte le leggi, norme e regolamenti nazionali applicabili.

In particolare, SANCO è soggetta, alle disposizioni del D. Lgs. 6 settembre 2011, n. 159, che disciplina la normativa italiana in materia anticorruzione, contro le associazioni di tipo mafioso, i reati nazionali ed internazionali, i fenomeni di corruzione commessi da amministratori, dipendenti o collaboratori.

## I NOSTRI VALORI

I nostri valori costituiscono il patrimonio condiviso ed identitario della cultura aziendale e rappresentano il punto di riferimento a cui ispiriamo le nostre condotte.

### **Integrità**

Perseguiamo i nostri obiettivi con onestà, correttezza e responsabilità, nel pieno e sostanziale rispetto delle regole, dell'etica professionale e dello spirito degli accordi sottoscritti.

### **Eccellenza**

Ci poniamo l'obiettivo di migliorare continuamente, guardando lontano, anticipando le sfide, coltivando la creatività diffusa e finalizzata all'innovazione, valorizzando il merito.

### **Trasparenza**

Poniamo la trasparenza alla base delle nostre azioni, della nostra comunicazione e dei nostri contratti per consentire a chiunque interagisca con noi di fare scelte informate, consapevoli e autonome.

### **Inclusione**

Promuoviamo l'inclusione rispettando le persone ed ogni ambiente in cui operiamo. Crediamo nell'inclusione come fattore abilitante per lo sviluppo e l'espressione del potenziale dei singoli.

### **Valore della persona**

Il valore della persona in quanto tale guida il nostro modo di agire: adottiamo l'ascolto e il dialogo come leve di miglioramento continuo nelle relazioni. Ci prendiamo cura della salute e della sicurezza delle persone ai fini di un'esperienza professionale rispettosa del benessere fisico e psicologico.

### **Tutela dell'ambiente**

Promuoviamo un uso efficiente e consapevole di tutte le risorse, evitando lo spreco e privilegiando sempre scelte sostenibili nel tempo. Ci impegniamo a tutelare la natura e la biodiversità e a supportare nel tempo, il percorso di transizione verso un'economia sostenibile, green e circolare.

## **LE NOSTRE LINEE DI CONDOTTA**

### **GESTIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DEI DIRITTI UMANI**

#### **Le relazioni con le risorse umane**

Il successo dell'impresa è il risultato del contributo professionale e umano delle persone che operano all'interno della società.

Si promuove il rispetto delle persone e se ne riconosce l'importanza, perseguendo la massima valorizzazione dell'individualità, del merito, del talento, delle competenze e della managerialità.

#### **Diritti e libertà sindacali**

SANCO rispetta il diritto dei lavoratori ad avere un'adeguata rappresentanza e la libertà dei dipendenti di costituire e/o aderire ad organizzazioni di lavoratori o rappresentanze Sindacali.

#### **Salute e Sicurezza**

SANCO si prodiga per garantire a tutti i collaboratori un luogo di lavoro sano, sicuro e conforme alle leggi in materia di sicurezza e salute, impegnandosi a mantenere gli ambienti di lavoro produttivi e sicuri, minimizzando i rischi di incidenti o infortuni. I dipendenti sono coinvolti nel miglioramento costante dello stato di salute e di sicurezza dei luoghi di lavoro in linea con quanto previsto dalle leggi.

#### **Diversità e Pari Opportunità**

SANCO combatte ogni forma di discriminazione, improntando le relazioni lavorative all'insegna della correttezza, dell'uguaglianza e dell'equità.

Tuteliamo e valorizziamo le nostre persone, nel rispetto delle diversità e delle individualità di ciascuno, considerate una preziosa ricchezza da preservare e valorizzare.

Sviluppiamo la capacità dell'azienda di includere e di valorizzare il contributo di tutti, tenendo conto delle necessità di ognuno, e diffondiamo un modello di comunicazione aperta in cui ciascuno possa esprimere sé stesso e realizzare a pieno il proprio potenziale, in un quadro di lealtà e di fiducia.

Per questo, non tolleriamo nessuna forma di discriminazione, offesa o intimidazione, preservando e promuovendo un ambiente di lavoro libero da discriminazioni, molestie, atti di bullismo o qualsiasi altra forma di prevaricazione.

Garantiamo, inoltre, pari opportunità in ogni fase del rapporto di collaborazione, dall'assunzione, ai percorsi di sviluppo, alle progressioni di carriera, e non lasciamo che, pregiudizi o discriminazioni, possano influire sui processi che riguardano la vita lavorativa delle persone, improntando ogni nostra decisione unicamente a criteri di merito.

## **Lavoro minorile e forzato**

SANCO si impegna quotidianamente a promuovere una cultura interna basata sul rispetto della dignità individuale, a tutelare i diritti delle lavoratrici e dei lavoratori e contrastare ogni forma, anche indiretta, di lavoro forzato o minorile e proteggere l'integrità fisica e morale di tutti, attraverso una gestione improntata al rispetto della personalità e professionalità di ciascuno, in un quadro di lealtà e fiducia reciproca.

## **Conflitti di interesse**

Non consentiamo che vengano perseguiti interessi personali o di terzi. Chiediamo alle nostre persone di segnalare l'insorgere di situazioni di conflitto, anche solo potenziale, dell'interesse proprio (diretto o indiretto) con quello della Società per cui si operi.

## **Condizioni salariali e di lavoro**

Le retribuzioni dei collaboratori di SANCO sono conformi con quanto previsto dalla normativa applicabile nazionale e dagli standard di settore. La società opera nel pieno rispetto delle leggi vigenti su retribuzioni, benefit, orario di lavoro e straordinari.

Le modalità con cui viene definita la remunerazione salariale sono basate su criteri oggettivi.

SANCO si assicura che il lavoro straordinario sia correttamente remunerato e tutela il riposo adeguato dei propri collaboratori.

# **LE TERZE PARTI**

## **Clienti**

La fiducia dei nostri clienti è un obiettivo irrinunciabile per noi.

Operiamo mirando costantemente all'eccellenza del servizio offerto, con dedizione e professionalità, al fine di soddisfare le aspettative e le esigenze della clientela.

Improntiamo la relazione contrattuale sulla trasparenza, sulla correttezza professionale, sul rispetto per le normative di settore, nonché sulla cortesia e sulla collaborazione, coerentemente con la logica della centralità del cliente di cui ci facciamo portatori.

## **Fornitori**

La selezione dei nostri fornitori avviene nel rispetto della correttezza e dell'imparzialità, secondo regole improntate alla verifica del possesso di requisiti di qualità, sicurezza rispetto ambientale e un'impronta che si dirige verso la sostenibilità.

## **Comunità**

Crediamo in una concorrenza libera e leale, che riconosciamo funzionale all'interesse di tutti gli operatori di mercato, dei consumatori e degli stakeholder in genere.

Ci asteniamo da comportamenti vietati, collusivi, restrittivi, di abuso o in altro modo scorretti, impegnandoci al raggiungimento dei nostri obiettivi sulla base della qualità, della sicurezza e dell'innovazione che caratterizzano i nostri prodotti e i nostri servizi.

## SOSTENIBILITÀ E RESPONSABILITÀ SOCIALE

Viviamo la sostenibilità come un valore e un dovere.

Valore inteso come assunzione di responsabilità per tutto quello che la nostra società può fare per contribuire a far percepire la necessità di un maggior rispetto nei confronti dell'ambiente.

Dovere perché riteniamo che ognuno, possa e debba contribuire a fare tutto ciò che è in suo potere per difendere l'ambiente e garantirne le migliori condizioni.

L'ambiente non è solo una parte del nostro lavoro, ma anche e soprattutto un patrimonio sociale: una risorsa da proteggere e salvaguardare.

### Tutela Ambientale

Tra le nostre principali ambizioni, c'è quella di favorire in ogni modo possibile, la riduzione dell'emissione di carbonio, migliorare la gestione dei rifiuti, dell'acqua, delle emissioni dei veicoli e del consumo di energia e gas.

### Rispetto dei diritti Umani

Rimanendo in linea con i Valori che ci guidano, il rispetto dei Diritti Umani rappresenta per noi un requisito essenziale nello svolgimento delle nostre attività. A questo scopo, SANCO è impegnata a promuovere il rispetto dei Diritti Umani e l'eliminazione di ogni forma di violazione degli stessi riscontrata internamente e presso i propri fornitori.

Il rispetto dei principi espressi nella presente Politica è da ritenersi parte integrante dei doveri di tutti i dipendenti e dei propri fornitori. SANCO fonda i rapporti con i propri collaboratori sulla trasparenza e sulla fiducia reciproca. Per questo motivo applica e sostiene i Diritti Umani riconosciuti a livello internazionale.

### Prevenzione della Corruzione

SANCO è fermamente contraria alla concussione e alla corruzione in qualunque forma essa possa presentarsi.

Eventuali pagamenti, regali o incentivi effettuati da o per conto di SANCO e che inducano o abbiano lo scopo di indurre qualcuno ad agire in modo improprio e pagamenti, regali o incentivi a pubblici ufficiali per influenzarli nell'adempimento del loro dovere (diversi da pagamenti, compensi, ecc. che hanno il diritto di pretendere per legge scritta) sono materie che saranno oggetto di indagine e potranno sfociare in provvedimenti disciplinari, anche sommari, nei confronti dei dipendenti interessati.

Le vendite di servizi e prodotti SANCO e gli acquisti di servizi e prodotti da fornitori saranno effettuati esclusivamente sulla base della qualità, delle prestazioni, del prezzo, del valore e/o a beneficio della Società, e mai sulla base di dare o ricevere incentivi sotto forma di pagamenti, regali, intrattenimenti, favori o in qualsiasi altra forma.

I dipendenti non devono accettare doni, denaro o intrattenimenti da organizzazioni o individui di terze parti qualora questi possano essere ragionevolmente considerati in grado di influenzare le transazioni commerciali.

## PRIVACY

SANCO adotta un sistema di gestione della privacy in accordo al GDPR 2016/679. Si tratta di un sistema di gestione e controllo dei dati, sostanziale e strettamente interconnesso alle attività svolte e costituisce un efficace strumento di protezione dei dati personali, della loro valorizzazione e di tutela dell'intero del patrimonio informativo.

I dati oggetto di trattamento sono individuati nel "Registro delle attività di trattamento".

Sono oggetto di trattamento:

- Ricerca e selezione del personale;
- Gestione del personale e degli intermediari;
- Gestione fornitori;
- Gestione clienti;
- Accesso a banche dati server aziendale (compreso Software gestionali).

SANCO ha altresì individuato e nominato i soggetti che hanno in carico la gestione di tali attività.

## IL RISPETTO DEL CODICE ETICO

### Impegno da parte del management

I nostri manager rappresentano un modello di responsabilità e integrità su cui poter fare affidamento.

Essi si impegnano a dare concretezza ai contenuti espressi nel presente Codice, dando in prima persona il giusto esempio. Chiediamo loro di trasmettere i nostri Valori nel loro agire quotidiano, preservando un ambiente di lavoro etico, rispettoso e inclusivo.

### Violazioni

Eventuali carenze e qualsiasi violazione (effettiva o potenziale) in materia di Politica sui Diritti Umani sono segnalabili al Consiglio di Amministrazione.

L'etica è un impegno per tutte le persone, che si realizza non solo grazie a norme di comportamento sicure e corrette nello svolgimento del proprio lavoro, ma anche creando attivamente e continuamente le condizioni che rendano possibile tale risultato.

### Segnalazioni (Whistleblowing)

Chiediamo a tutti i Destinatari del Codice di comunicare tempestivamente attraverso gli strumenti di segnalazione previsti dalla Procedura "Whistleblowing" e disponibile sul sito internet di SANCO S.p.A.:

- Eventuali violazioni, richieste o induzioni alla violazione di norme di legge o regolamento, di prescrizioni del presente Codice, di procedure interne, con riferimento alle attività e prestazioni di interesse;
- Ogni forma di condotta in contrasto con i contenuti del Codice Etico;

- Ogni atto riconducibile a molestia di genere e/o sessuale e ogni atto di bullismo;
- Ogni irregolarità o negligenza nella tenuta della contabilità, nella conservazione della relativa documentazione, nell'adempimento degli obblighi di reportistica contabile o gestionale interna.

Garantiamo che nessuna conseguenza negativa possa derivare in capo a chi abbia in buona fede effettuato una segnalazione e assicuriamo, in ogni caso, la riservatezza dell'identità dei segnalanti e del contenuto della segnalazione, così come previsto dalla Procedura "Whistleblowing" della SANCO S.p.A., fatti salvi gli obblighi di legge.

## **Diffusione**

Ci impegniamo a dare la massima diffusione del Codice Etico tramite distribuzione in formato elettronico, sul portale aziendale e sul sito di SANCO S.p.A.