

SANCO S.P.A

CODICE ETICO



SANCO S.p.A.
Il Consiglio di amministrazione

INDICE

PREMESSA	3
I NOSTRI VALORI	4
LE NOSTRE LINEE DI CONDOTTA	5
LE TERZE PARTI	6
SOSTENIBILITA' E RESPONSABILITA' SOCIALE	7
PRIVACY	8
IL RISPETTO DEL CODICE ETICO	8

PREMESSA

La SANCO si fonda da sempre su valori come la qualità, l'autenticità, l'integrità e l'eccellenza.

Mossi dalla convinzione che un comportamento etico e sostenibile rappresenti la base del nostro successo e della nostra crescita, riteniamo che il compito di ciascuno di noi debba essere quello di tenere quotidianamente una condotta esemplare, facendosi promotore dei principi che ci guidano e che si riflettono nelle attività di tutti i giorni.

La SANCO adotta il presente Codice Etico al fine di formalizzare e diffondere i propri principi, valori ed impegni aziendali che rappresentano le fondamenta che guidano la società in ogni sua scelta ed azione.

Il presente Codice Etico si applica a tutte le sedi, unità locali e attività operative di SANCO S.p.A., nonché, per quanto applicabile, alle attività svolte presso clienti, cantieri, siti esterni e nei rapporti con fornitori, appaltatori, consulenti e partner commerciali.

SANCO si impegna a condurre la propria attività in conformità a tutte le leggi, norme e regolamenti nazionali applicabili.

I principi contenuti nel presente Codice Etico sono coerenti con la Politica QHSE aziendale e con gli impegni assunti da SANCO S.p.A. in materia di qualità, salute e sicurezza sul lavoro, ambiente, etica, diritti umani e sostenibilità.

In particolare, SANCO opera nel rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari applicabili, con particolare riferimento ai principi di legalità, integrità, prevenzione della corruzione e contrasto a fenomeni illeciti, come definito nel D. Lgs. 6 settembre 2011, n. 159.

I NOSTRI VALORI

I nostri valori costituiscono il patrimonio condiviso ed identitario della cultura aziendale e rappresentano il punto di riferimento a cui ispiriamo le nostre condotte.

Integrità

Perseguiamo i nostri obiettivi con onestà, correttezza e responsabilità, nel pieno e sostanziale rispetto delle regole, dell'etica professionale e dello spirito degli accordi sottoscritti.

Eccellenza

Ci poniamo l'obiettivo di migliorare continuamente, guardando lontano, anticipando le sfide, coltivando la creatività diffusa e finalizzata all'innovazione, valorizzando il merito.

Trasparenza

Poniamo la trasparenza alla base delle nostre azioni, della nostra comunicazione e dei nostri contratti per consentire a chiunque interagisca con noi di fare scelte informate, consapevoli e autonome.

Inclusione

Promuoviamo l'inclusione rispettando le persone ed ogni ambiente in cui operiamo. Crediamo nell'inclusione come fattore abilitante per lo sviluppo e l'espressione del potenziale dei singoli.

Valore della persona

Il valore della persona in quanto tale guida il nostro modo di agire: adottiamo l'ascolto e il dialogo come leve di miglioramento continuo nelle relazioni. Ci prendiamo cura della salute e della sicurezza delle persone ai fini di un'esperienza professionale rispettosa del benessere fisico e psicologico.

Tutela dell'ambiente

Promuoviamo un uso efficiente e consapevole di tutte le risorse, evitando lo spreco e privilegiando sempre scelte sostenibili nel tempo. Ci impegniamo a tutelare la natura e la biodiversità e a supportare nel tempo, il percorso di transizione verso un'economia sostenibile, green e circolare.

LE NOSTRE LINEE DI CONDOTTA

GESTIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DEI DIRITTI UMANI

Le relazioni con le risorse umane

Il successo dell'impresa è il risultato del contributo professionale e umano delle persone che operano all'interno della società.

Si promuove il rispetto delle persone e se ne riconosce l'importanza, perseguendo la massima valorizzazione dell'individualità, del merito, del talento, delle competenze e della managerialità.

Diritti e libertà sindacali

SANCO rispetta il diritto dei lavoratori ad avere un'adeguata rappresentanza e la libertà dei dipendenti di costituire e/o aderire ad organizzazioni di lavoratori o rappresentanze Sindacali.

Salute e Sicurezza

SANCO si prodiga per garantire a tutti i collaboratori un luogo di lavoro sano, sicuro e conforme alle leggi in materia di sicurezza e salute, impegnandosi a mantenere gli ambienti di lavoro produttivi e sicuri, minimizzando i rischi di incidenti o infortuni. Tale impegno include la valutazione e gestione dei rischi psicosociali, formalizzata nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i., con particolare attenzione alla prevenzione di atti di violenza e molestie, incluse quelle di genere, come previsto dal DL 159/2025. I dipendenti sono coinvolti nel miglioramento costante dello stato di salute e di sicurezza dei luoghi di lavoro in linea con quanto previsto dalle leggi.

Diversità e Pari Opportunità

SANCO combatte ogni forma di discriminazione, improntando le relazioni lavorative all'insegna della correttezza, dell'uguaglianza e dell'equità.

Tuteliamo e valorizziamo le nostre persone, nel rispetto delle diversità e delle individualità di ciascuno, considerate una preziosa ricchezza da preservare e valorizzare.

Sviluppiamo la capacità dell'azienda di includere e di valorizzare il contributo di tutti, tenendo conto delle necessità di ognuno, e diffondiamo un modello di comunicazione aperta in cui ciascuno possa esprimere sé stesso e realizzare a pieno il proprio potenziale, in un quadro di lealtà e di fiducia.

Per questo, non tolleriamo nessuna forma di discriminazione, offesa o intimidazione, preservando e promuovendo un ambiente di lavoro libero da discriminazioni, molestie, atti di bullismo o qualsiasi altra forma di prevaricazione.

Garantiamo, inoltre, pari opportunità in ogni fase del rapporto di collaborazione, dall'assunzione, ai percorsi di sviluppo, alle progressioni di carriera, e non lasciamo che, pregiudizi o discriminazioni, possano influire sui processi che riguardano la vita lavorativa delle persone, improntando ogni nostra decisione unicamente a criteri di merito.

Lavoro minorile e forzato

SANCO si impegna quotidianamente a promuovere una cultura interna basata sul rispetto della dignità individuale, a tutelare i diritti delle lavoratrici e dei lavoratori e contrastare ogni forma, anche indiretta, di lavoro forzato o minorile e proteggere l'integrità fisica e morale di tutti, attraverso una gestione improntata al rispetto della personalità e professionalità di ciascuno, in un quadro di lealtà e fiducia reciproca.

Conflitti di interesse

Non consentiamo che vengano perseguiti interessi personali o di terzi. Chiediamo alle nostre persone di segnalare l'insorgere di situazioni di conflitto, anche solo potenziale, dell'interesse proprio (diretto o indiretto) con quello della Società per cui si operi.

Condizioni salariali e di lavoro

Le retribuzioni dei collaboratori di SANCO sono conformi con quanto previsto dalla normativa applicabile nazionale e dagli standard di settore. La società opera nel pieno rispetto delle leggi vigenti su retribuzioni, benefit, orario di lavoro e straordinari.

Le modalità con cui viene definita la remunerazione salariale sono basate su criteri oggettivi.

SANCO si assicura che il lavoro straordinario sia correttamente remunerato e tutela il riposo adeguato dei propri collaboratori.

LE TERZE PARTI

Clienti

La fiducia dei nostri clienti è un obiettivo irrinunciabile per noi.

Operiamo mirando costantemente all'eccellenza del servizio offerto, con dedizione e professionalità, al fine di soddisfare le aspettative e le esigenze della clientela.

Improntiamo la relazione contrattuale sulla trasparenza, sulla correttezza professionale, sul rispetto per le normative di settore, nonché sulla cortesia e sulla collaborazione, coerentemente con la logica della centralità del cliente di cui ci facciamo portatori.

Fornitori

La selezione dei fornitori avviene nel rispetto dei principi di correttezza, imparzialità, secondo criteri oggettivi orientati alla qualità, alla salute e sicurezza, al rispetto dell'ambiente e alla sostenibilità. SANCO promuove, nei rapporti con fornitori, appaltatori e partner commerciali, comportamenti coerenti con i principi del presente Codice Etico e con gli impegni definiti nella Politica QHSE aziendale.

Comunità

Crediamo in una concorrenza libera e leale, che riconosciamo funzionale all'interesse di tutti gli operatori di mercato, dei consumatori e degli stakeholder in genere.

Ci asteniamo da comportamenti vietati, collusivi, restrittivi, di abuso o in altro modo scorretti, impegnandoci al raggiungimento dei nostri obiettivi sulla base della qualità, della sicurezza e dell'innovazione che caratterizzano i nostri prodotti e servizi.

SOSTENIBILITÀ E RESPONSABILITÀ SOCIALE

Viviamo la sostenibilità come un valore e un dovere.

Valore inteso come assunzione di responsabilità per tutto quello che la nostra società può fare per contribuire a far percepire la necessità di un maggior rispetto nei confronti dell'ambiente.

Dovere perché riteniamo che ognuno, possa e debba contribuire a fare tutto ciò che è in suo potere per difendere l'ambiente e garantirne le migliori condizioni.

L'ambiente non è solo una parte del nostro lavoro, ma anche e soprattutto un patrimonio sociale: una risorsa da proteggere e salvaguardare.

Tutela Ambientale

Tra le nostre principali ambizioni, c'è quella di favorire in ogni modo possibile, la riduzione dell'emissione di carbonio, migliorare la gestione dei rifiuti, dell'acqua, delle emissioni dei veicoli e del consumo di energia e gas.

Rispetto dei diritti Umani

Rimanendo in linea con i Valori che ci guidano, il rispetto dei Diritti Umani rappresenta per noi un requisito essenziale nello svolgimento delle nostre attività. A questo scopo, SANCO è impegnata a promuovere il rispetto dei Diritti Umani e l'eliminazione di ogni forma di violazione degli stessi riscontrata internamente e presso i propri fornitori.

Il rispetto dei principi espressi nel presente Codice Etico è da ritenersi parte integrante dei doveri di tutti i dipendenti e per quanto applicabile, dei fornitori e partner commerciali. SANCO fonda i rapporti con i propri collaboratori sulla trasparenza e sulla fiducia reciproca. Per questo motivo applica e sostiene i Diritti Umani riconosciuti a livello internazionale.

Prevenzione della Corruzione

SANCO è fermamente contraria alla concussione e alla corruzione in qualunque forma essa possa presentarsi.

Eventuali pagamenti, regali o incentivi effettuati da o per conto di SANCO e che inducano o abbiano lo scopo di indurre qualcuno ad agire in modo improprio e pagamenti, regali o incentivi a pubblici ufficiali per influenzarli nell'adempimento del loro dovere (diversi da pagamenti, compensi, ecc. che hanno il diritto di pretendere per legge scritta) sono materie che saranno oggetto di indagine e potranno sfociare in provvedimenti disciplinari, anche sommari, nei confronti dei dipendenti interessati.

Le vendite di servizi e prodotti SANCO e gli acquisti di servizi e prodotti da fornitori saranno effettuati esclusivamente sulla base della qualità, delle prestazioni, del prezzo, del valore e/o a beneficio della Società, e mai sulla base di dare o ricevere incentivi sotto forma di pagamenti, regali, intrattenimenti, favori o in qualsiasi altra forma.

I dipendenti non devono accettare doni, denaro o intrattenimenti da organizzazioni o individui di terze parti qualora questi possano essere ragionevolmente considerati in grado di influenzare le transazioni commerciali.

PRIVACY

SANCO adotta un sistema di gestione della privacy in accordo al GDPR 2016/679. Si tratta di un sistema di gestione e controllo dei dati, sostanziale e strettamente interconnesso alle attività svolte e costituisce un efficace strumento di protezione dei dati personali, della loro valorizzazione e di tutela dell'intero del patrimonio informativo.

I dati oggetto di trattamento sono individuati nel "Registro delle attività di trattamento".

Sono oggetto di trattamento:

- Ricerca e selezione del personale;
- Gestione del personale e degli intermediari;
- Gestione fornitori;
- Gestione clienti;
- Accesso a banche dati server aziendale (compreso Software gestionali).

SANCO ha altresì individuato e nominato i soggetti che hanno in carico la gestione di tali attività.

IL RISPETTO DEL CODICE ETICO

Impegno da parte del management

I nostri manager rappresentano un modello di responsabilità e integrità su cui poter fare affidamento.

Essi si impegnano a dare concretezza ai contenuti espressi nel presente Codice, dando in prima persona il giusto esempio. Chiediamo loro di trasmettere i nostri Valori nel loro agire quotidiano, preservando un ambiente di lavoro etico, rispettoso e inclusivo.

Violazioni

Eventuali carenze e qualsiasi violazione (effettiva o potenziale) in materia di Politica sui Diritti Umani sono segnalabili al Consiglio di Amministrazione.

L'etica è un impegno per tutte le persone, che si realizza non solo grazie a norme di comportamento sicure e corrette nello svolgimento del proprio lavoro, ma anche creando attivamente e continuamente le condizioni che rendano possibile tale risultato.

Segnalazioni (Whistleblowing)

Chiediamo a tutti i Destinatari del Codice di comunicare tempestivamente attraverso gli strumenti di segnalazione previsti dalla Procedura "Whistleblowing" e disponibile sul sito internet di SANCO S.p.A.:

- Eventuali violazioni, richieste o induzioni alla violazione di norme di legge o regolamento, di prescrizioni del presente Codice, di procedure interne, con riferimento alle attività e prestazioni di interesse;
- Ogni forma di condotta in contrasto con i contenuti del Codice Etico;

- Ogni atto riconducibile a molestia di genere e/o sessuale e ogni atto di bullismo;
- Ogni irregolarità o negligenza nella tenuta della contabilità, nella conservazione della relativa documentazione, nell'adempimento degli obblighi di reportistica contabile o gestionale interna.

Garantiamo che nessuna conseguenza negativa possa derivare in capo a chi abbia in buona fede effettuato una segnalazione e assicuriamo, in ogni caso, la riservatezza dell'identità dei segnalanti e del contenuto della segnalazione, così come previsto dalla Procedura "Whistleblowing" della SANCO S.p.A., fatti salvi gli obblighi di legge.

Diffusione

Ci impegniamo a dare la massima diffusione del Codice Etico tramite distribuzione in formato elettronico, sul portale aziendale e sul sito di SANCO S.p.A.